

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБУ «Центр защиты населения»

« » 20\_\_ г.

С.Г. Коперкин

Карта коррупционных рисков

в МБУ «Центр защиты населения и территории города Нижний Тагил»

(разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации)

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по устранению
1 Организация деятельности Учреждения	2 Директор, заместитель директора- начальник отдела МГО, начальник ПСС, начальник спасательной станции	3 - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	Средняя	4 - согласование с курирующим органом местного самоуправления решений по отделимым вопросам перед их принятием; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - информационная открытость учреждения
Принятие на работу сотрудника	Заместитель директора- начальник отдела МГО, начальник ПСС, начальник спасательной станции, специалист по кадрам	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм) для поступления на работу в учреждение.	Низкая	- проведение собеседования при приеме на работу лично директором, - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

<p>Работа со служебной информацией</p>	<p>Директор, заместитель директора-начальник отдела МТО, начальник ПСС, начальник спасательной станции</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.</p>	<p>Средняя</p>	<p>- соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, - соблюдение положения о служебной информации.</p>
<p>Осуществление закупок товаров, работ и услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.</p>	<p>Директор, специалист по закупкам</p>	<p>- предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги, а именно завышение начальных (максимальных) цен при осуществлении государственных закупок; - осуществление нецелеобразных закупок. - составление технического задания ориентированного на конкретный товар или производителя. - приемка товара несоответствующего контракту и/или документации о закупке. - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; - прямые контакты и переговоры с потенциальным участником будущей закупки; - не предъявление претензий к организациям нарушившим условия контракта (договора); - заключение договоров без соблюдения установочных процедур закупок</p>	<p>Высокая</p>	<p>- информационная открытость при осуществлении закупок - проведение обучающих мероприятий для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции; - согласование с контролирующим органом местного самоуправления решений по отдельным вопросам перед их принятием; - контроль расходования бюджетных средств органом, осуществляющим функции контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; - освоение большей части бюджетных ассигнований посредством конкурентных процедур в электронной форме.</p>

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества, учет материальных и нематериальных активов организации	Заведующий хозяйством, кладовщик	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходов материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля налиция и сохранности имущества.	Высокая	- регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей; - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей; - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оплата труда	Директор, заместитель директора-начальник отдела МГО, начальник ПСС, начальник спасательной станции, специалист по кадрам	-оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте; - неправомерность установления или не установления выплат стимулирующего характера. - необоснованное начисление премий	средняя	- использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместитель директора-начальник отдела МГО, начальник ПСС, начальник спасательной станции	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	- система визирования документов ответственными лицами. - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей
Принятие решений об использовании бюджетных средств учреждения и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Директор, специалист по закупкам	- нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	Средняя	- публикация в открытом доступе плана финансово-хозяйственной деятельности и графика закупок учреждения - соблюдение установленного порядка осуществления закупок - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;